

تقرير مفصل عن نتائج تقييم المستفيدين (دورة تدريب المدربين)

1- الملخص التنفيذي (سريع)

- الاستجابة الجيدة: 15 ردًا.
- الانطباع العام عن أداء المدرب إيجابي جداً:
 - 11 من 15 (73.3%) قِيمُوا أداء المدرب ممتاز.
- وضوح الشرح وتفاعل المدرب مع الأسئلة يحصلان على تقييمات عالية (ممتاز غالباً — حوالي 80%).
- رضا المشاركين عن المحتوى أيضاً مرتفع (ممتاز أو جيد جداً لدى نسبة كبيرة — حوالي 66.7% و33.3% في الفئات العليا).
- ملاحظات نوعية قليلة لكن مفيدة: مطلوب المزيد من التدريب العملي/حالات عملية وتقليل الطابع النظري.

2- النتائج التفصيلية (توزيع الإجابات)

مدى رضاك العام عن أداء المدرب في هذه الدورة التدريبية (15 مستجيباً)

- ممتاز: 11 (73.3%)
- جيد: 2 (13.3%)
- جيد جداً: 2 (13.3%)

مدى وضوح الشرح من قبل المدرب

- ممتاز: 12 (80.0%)
- جيد جداً: 1 (6.7%)
- جيد: 1 (6.7%)
- مقبول: 1 (6.7%)

مدى تفاعل المدرب مع الأسئلة والاستفسارات

- ممتاز: 12 (80.0%)
- جيد جداً: 2 (13.3%)
- جيد: 1 (6.7%)

مدى قدرة المدرب على تبسيط المعلومات المعقدة

- ممتاز: 10 (66.7%)

• جيد جداً: 4 (26.7%)

• ضعيف: 1 (6.7%)

مدى رضاك العام عن المحتوى في هذه الدورة التدريبية

• ممتاز: 10 (66.7%)

• جيد جداً: 5 (33.3%)

مدى تطابق المحتوى مع الأهداف المعلنة للدورة

• ممتاز: 10 (66.7%)

• جيد جداً: 5 (33.3%)

مدى شمولية وتغطية المواضيع المهمة في الدورة

• ممتاز: 11 (73.3%)

• جيد جداً: 2 (13.3%)

• جيد: 1 (6.7%)

• مقبول: 1 (6.7%)

3- الملاحظات النوعية (اقتراحات وتعليقات المشاركين)

ملاحظات حول المدرب (مختارة من الردود):

• "شرح مبسط وسهل"

• "شكرا لكم والى الامام دوما"

• "مميز"

• "للأمانة المدرب فاق كل التوقعات لديه فهم جيد لفسولوجية الجسد و التدريب كذلك"

ملاحظات حول المحتوى:

• "التدريب العملي"

• "محتوى جيد و لكن نظري بشكل كبير لو تم دمج حالة ممكن تكون افضل"

خلاصة التعليقات النوعية: الغالبية تمدح أسلوب المدرب ووضوح الشرح، لكن مجموعة من المشاركين تطالب بالمزيد من التطبيقات العملية ودمج مناقشات حالات لتقليل الطابع النظري.

4- نقاط القوة المستخلصة

1. أداء المدرب قوي جداً من ناحية الوضوح والتفاعل، وهذا أحد أهم أسباب رضا المشاركين.

2. المحتوى متوافق مع الأهداف المعلنة حسب التقييمات (معدل عالي).
3. شمولية المواضيع وتغطيتها تلقى تقديراً كبيراً لدى المشاركين.

5- عناصر للتحسين (مبنية على البيانات والتعليقات)

1. زيادة الجانب العملي: إدخال جلسات تطبيقية أكثر (ورش عمل عملية، محاكاة تدريب، أنشطة لمساحات التدريب الفعلي).
 2. حالات مناقشة: دمج حالات عملية من واقع التدريب لزيادة فهم التطبيق.
 3. توثيق ملاحظات إضافية في نهاية كل جلسة: طلب تعليقات موجزة بعد كل وحدة لتحديد نقاط تحسين فورية بدل تجميعها في نهاية الدورة فقط.
-

